

Klauzula informacyjna – pracownicy

- 1) Administratorem danych osobowych pracownika jest pracodawca - **CTL Haldex SA** z siedzibą w Sosnowcu, ul. Wojska Polskiego 8, 41-208 Sosnowiec, zarejestrowana w Rejestrze Przedsiębiorców KRS pod numerem: 0000179052, NIP: 6443155756, REGON: 278025332, BDO: 000014971.
- 2) Kontakt z Administratorem Danych Osobowych: rodo@ctlhaldex.pl.
- 3) Dane osobowe pracownika przetwarzane są przez pracodawcę wyłącznie w celu wykonywania praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b), c) i f) RODO w związku z art. 22¹ i art. 22^{1b} – 22³ KP. Uzasadnionym interesem pracodawcy, o którym mowa w art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, jest prawidłowa organizacja procesu pracy.
- 4) Dane osobowe pracownika przekazywane są podmiotom świadczącym usługi wsparcia na rzecz Pracodawcy. Nadto, dane osobowe pracownika będą przekazywane podmiotom trzecim wyłącznie w wykonaniu obowiązku wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub gdy udostępnienie to będzie konieczne dla realizacji umowy, której stroną jest pracodawca.
- 5) Dane osobowe pracownika są przechowywane przez okres trwania stosunku pracy, a także po jego ustaniu przez okres niezbędny dla obrony lub dochodzenia roszczeń z niego pochodzących oraz przez okres wynikający z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- 6) Pracownikowi przysługuje prawo uzyskania dostępu do własnych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, a także żądania ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych, na warunkach określonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
- 7) Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych - w każdym przypadku zaistnienia podejrzenia, że przetwarzanie jego danych osobowych następuje z naruszeniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- 8) Podanie przez pracownika danych jest wymogiem ustawowym w odniesieniu do danych osobowych wymaganych przepisami powszechnie obowiązującego prawa, w tym przepisów z zakresu prawa pracy, o obowiązkowych ubezpieczeniach społecznych, podatkowych. W takim zakresie odmowa ich podania skutkować będzie brakiem możliwości realizacji określonych praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy.
- 9) Decyzje w oparciu o podane przez pracownika danych nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podstawą profilowania.
- 10) Dane osobowe pracownika mogą być przekazywane podmiotom, mającym siedzibę na terytorium państw spoza EOG. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z administratorem i wyłącznie zgodnie z poleceniami Administratora. Kraje spoza EOG mogą nie oferować takiego samego poziomu ochrony danych osobowych jak kraje EOG. Przed przekazaniem danych pracownik poza EOG, Administrator dołoży wszelkich starań, by nie doprowadziło ono do obniżenia poziomu ochrony zagwarantowanego na podstawie przepisów obowiązujących w krajach EOG. W przypadku transferu danych osobowych pracownika poza EOG, ich przekazywanie odbywać się będzie na podstawie standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską lub wydanych przez nią decyzji stwierdzających zapewnienie odpowiednio poziomu ochrony. Pracownik ma także prawo poprosić o dodatkowe informacje w zakresie przekazywania danych poza EOG, kontaktując się z pracodawcą na zasadach określonych w pkt. 1. i 2.
- 11) Dopuszcza się możliwość pozyskania od pracownika dodatkowych danych osobowych, w oparciu o wyrażoną przez niego, dobrowolną i odwołalną w każdym czasie zgodę, na podstawie art. 6 ust.

1 lit. a) RODO w zw. z art. 22^{1a} KP. Dane, o których mowa w zdaniu poprzednim, służyć będą pracodawcy do realizacji celu wyraźnie określonego w treści wyrażonej przez pracownika zgody.